

## Tabelle zur Berechnung der prozentualen Ferien- und Feiertagszuschläge

Die Prozentsätze <sup>1</sup> in der folgenden Tabelle sind zur Ferien- und Feiertagsentschädigung heranzuziehen.

1 Tag = 0.39 %	11 Tage = 4.42 %	21 Tage = 8.79 %	31 Tage = 13.54 %
2 Tage = 0.78 %	12 Tage = 4.84 %	22 Tage = 9.24 %	32 Tage = 14.04 %
3 Tage = 1.17 %	13 Tage = 5.26 %	23 Tage = 9.70 %	33 Tage = 14.54 %
4 Tage = 1.56 %	14 Tage = 5.69 %	24 Tage = 10.17 %	34 Tage = 15.04 %
5 Tage = 1.96 %	15 Tage = 6.12 %	25 Tage = 10.64 %	35 Tage = 15.56 %
6 Tage = 2.36 %	16 Tage = 6.56 %	26 Tage = 11.11 %	36 Tage = 16.07 %
7 Tage = 2.77 %	17 Tage = 7.00 %	27 Tage = 11.59 %	37 Tage = 16.59 %
8 Tage = 3.17 %	18 Tage = 7.44 %	28 Tage = 12.07 %	38 Tage = 17.12 %
9 Tage = 3.59 %	19 Tage = 7.88 %	29 Tage = 12.55 %	39 Tage = 17.65 %
10 Tage = 4.00 %	20 Tage = 8.33 %	30 Tage = 13.04 %	40 Tage = 18.18 %

<sup>1</sup>Ein Jahr hat 365 Tage. Der 365. Tag wird so behandelt, als ob er ein Samstag oder Sonntag wäre. Das Jahr wird mit 52 Wochen gleichgesetzt. Nach Abzug der 104 arbeitsfreien Tage ergibt das 260 Arbeitstage im Jahr.

**Beispiel:** Hat jemand Anspruch auf vier Wochen Ferien (also 20 Arbeitstage), so beträgt der Ferienanspruch im Verhältnis zur Arbeitszeit  $\frac{20}{260 - 20} = 8.33\%$